

# Comunicación de Involucramiento del CCIRR

2019 / 2021



# Comunicación de Involucramiento del CCIRR 2019 - 2021

## ESTRUCTURA

Carta del presidente

Perfil de la entidad

- Comisión directiva
- Equipo operativo
- Reseña histórica
- Misión, visión, objetivos y principios
- Estructura societaria
- Balance e indicadores de gestión

Reporte

- Perfil del reporte
- COVID-19
- Ambiente
- Plan Estratégico Institucional
- IncluiRSE
- Mentorías
- RSE interna



Rafaela, 14 de noviembre de 2021

A las partes interesadas:

Me complace reafirmar, una vez más, el compromiso del Centro Comercial e Industrial de Rafaela y la Región hacia el Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas y sus diez principios, en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, ambiente y anticorrupción.

En este marco, presentamos ante ustedes nuestra **Comunicación de Involucramiento**, y quedamos a su disposición en el caso de que deseen brindarnos su retroalimentación, la cual será más que bienvenida. En este documento, describimos las acciones realizadas durante los Ejercicios 2019-2020 y 2020-2021, para materializar los principios del Pacto, de acuerdo a las disposiciones que enmarcan el desempeño de instituciones como la nuestra.

Como en anteriores ocasiones, compartiremos esta información con nuestros grupos de interés, a través de los principales canales de comunicación de la entidad.

Atentamente,

**Diego CASTRO**  
Presidente



# PERFIL DE LA ENTIDAD

# Comisión Directiva del CCIRR

La comisión directiva del Centro Comercial e Industrial de Rafaela y la región se encuentra conformada por un importante grupo de dirigentes empresarios de diferentes rubros, los cuales lideran la gremial empresaria.



**Diego CASTRO**

Presidente

Remonda Castro y Cia.



**Mariano LÓPEZ**

VicePresidente 1°

Cormoran



**Adolfo HARTMANN**

VicePresidente 2°

Sueño Dorado



**Miriam GOLDEMBERG**

Tesorera

Miriam Goldemberg



**Rubén BURKETT**

Secretario

Sodecar



**Pablo LAORDEN**

Vocal Titular

Acerma



**Germán CICERI**

Vocal Titular

Think Consulting



**José FRANA**

Vocal Titular

Hogar Integral



**Leandro BASSO**

Vocal Titular

Basso



**Mauricio RIZZOTTO**

Vocal Titular

Rizzotto & Pieragostini



**Andrés WILLINER**

Vocal Titular

Suc. de A. Williner



**Javier GARCÍA**

Revisor de Cuentas Titular

SAIPE



**Valeria HÚBELI**

Revisora de Cuentas Suplente

Estudio L&S



**César FORNERIS**

Vocal CI

IMAI



**Gabriel CORRADO**

Vocal CC&S

CDIMEX



**Graciela ACASTELLO**

Vocal CIMR

ETMA



**Edmundo LÓPEZ**

Vocal CACEX

Unitec



**Gladis DOMÍNGUEZ**

Vocal CAPIR

Chocolates Agofa



**Ernesto FRAUTSCHI**

Vocal FDR

Frautschi



**Gabriel GENTINETTA**

Vocal IIC

Bertolaccini



**Cristian LENCINAS**

Vocal ASELAF

Cristian Lencinas



**Silvana IMPERIALE**

Vocal CAPHREBAR

Choco Café



**Eduardo TOMASSI**

Vocal CAVyTRR

Mítica Viajes y Turismo



**Florencia MURIEL**

Vocal CCA-PDC

Perfumería Oliveras



**Claudio VOLTA**

Vocal CDCV

Polenta Diseño



**Eduardo CROCIANELLI**

Vocal CEDI

Informática Cayastá



**Ezequiel GARCÍA**

Vocal CEPAR

Veterinaria Rafaela



**Hernán HEINZMANN**

Vocal CETAR

Rapiflet Carolina



**Luis GAGGIOTTI**

Vocal CIRA

Gaggiotti Inmobiliaria



**Marco BOLDI**

Vocal C. de la Construcción

Geotecnia y Cimientos



**Laura CONSTANTIN**

Vocal CPMRR

Laura Constantin



**Horacio MAINE**

Vocal CRAR

Maine Distribuciones



**Claudio BERNINI**

Vocal CRESE

Bernini Sistemas



**Dante LÓPEZ**

Vocal C. de Supermercados

Cormoran



**Raquel FRAUTSCHI**

Vocal RSE

Raquel Frautschi & Asoc.



**Andrés FERRERO**

Vocal Ex Presidentes

DEISA

# Equipo Operativo del CCIRR

El staff del Centro Comercial e Industrial de Rafaela y la Región, y el de sus cámaras y entidades adheridas está conformado por un equipo técnico que brinda soporte operativo para la gestión de los diversos temas que forman parte de la agenda estratégica de la entidad.



**Iván ACOSTA**  
Director General



**Mauro SOFFIETTI**  
Secretario Técnico



**Mariana PÉREZ**  
Secretaria Técnica



**Andrea BRAVO**  
Administración



**Romina CARDOSO**  
Recepción



**Olga CASTAÑO**  
Atención y Servicios



**Gustavo RAMÍREZ**  
Atención y Servicios



**Gabriela LOZANO**  
Operadora IIC



**Romina DENARDI**  
Comunicación Institucional



**Tamara LEDESMA**  
Coordinadora CCA



**Andrea PAULÓN**

Secretaría CACEX



**Federico MANSILLA**

Secretario CACEX



**Stefania ROPOLLO**

Secretaría CACEX



**Antonela GENTILE**

Asistente Operativa  
CACEX



**Juan José ELZ**

Director Ejecutivo CIMR



**Mariana ANSÓ**

Secretaría Ejecutiva CIMR



**Luciana CATTANEO**

Asesora en Gestión  
de Proyectos CIMR



**Javier FORNARIS**

Asesor Tecnológico CIMR



**Daniel FRANA**

Director Ejecutivo  
ACDICAR - CenTec



**Daiana CARDOSO**

Gerencia ACDICAR



**Carolina SUAREZ**

Coordinación  
Administrativa ACDICAR



**Brenda ARELLANO**

Asistencia de Proyectos  
ACDICAR



**Alejandro FRIAS**

Coordinador de Turismo  
ACDICAR



**Lautaro TURCO**

Gerencia CenTec



**José SÁNCHEZ**

Gerente Ejecutivo CETAR



**Alejandra KACINAUSKI**

Secretaría CETAR



**Ivana VALSAGNA**

Secretaría CETAR

# Reseña histórica

Ante la expansión y desarrollo del sector agrícola y metalmecánico y de una incipiente actividad comercial, un grupo de rafaelin@s entendió la necesidad de aglutinar a las crecientes fuerzas productivas bajo un denominador común de trabajo y progreso. Así, el 25 de diciembre de 1932, se fundó el Centro Comercial e Industrial del Departamento Castellanos.

En el año 2002, convalidando el compromiso continuo de la gremial y el crecimiento vertiginoso de

Rafaela -que por entonces ya forjaba un avanzado posicionamiento en los mercados nacionales y mundiales como marca de ciudad- la entidad pasó a denominarse Centro Comercial e Industrial de Rafaela.

Año tras año, la entidad se fue consolidando -junto a los significativos periodos de expansión de los sectores productivos- y fue testigo del desarrollo de un entramado empresarial pyme con alta capacidad de innovación y creciente presencia en los mercados internacionales.

En este sentido, y con el objetivo de tender a la mejora institucional y a la calidad de servicios, la institución decidió implementar el Plan Estratégico Institucional 2007 - 2016,

bajo cuatro ejes estratégicos: Gestión Interna, Relaciones Institucionales, Responsabilidad Social Empresarial y Servicios al Desarrollo Empresarial.

A partir del año 2008 -impulsada por la vocación de continuar integrándose en lo regional, y apostando a la dinámica empresarial- la entidad incorporó el término "región" a su nombre, y pasó a denominarse Centro Comercial e Industrial de Rafaela y la Región.

Camino a los 90 años de vida, el CCIRR continúa fortaleciendo su potencial institucional, respetando los principios que le dieron vida, y trabajando en la defensa y la promoción de la industria, el comercio y los servicios.



## Misión

Liderar el desarrollo empresarial de Rafaela y la región con calidad de gestión y servicios.

## Visión

La visión estratégica de la entidad gira en torno a la gestión estratégica institucional, el liderazgo regional y la vinculación social y territorial de servicios.

## Objetivos

- Fomentar el desarrollo de las fuerzas empresariales de Rafaela.
- Defender los intereses generales del comercio, los servicios y la industria.
- Promover el progreso económico regional.
- Propender al bienestar general de la comunidad.

## Desafío 2032

Transformarnos en una organización más diversa, participativa, resiliente, dinámica y ágil, capaz de crear valor para sus asociados y de posicionar una agenda de desarrollo empresarial sostenible que contribuya al bienestar general de nuestra comunidad.

## Principios

### I. DE LIBERTAD, REPÚBLICA Y DEMOCRACIA

El CCIRR es el representante regional de la empresa privada. Su objetivo es contribuir al desarrollo de la región, sobre la base de la capacidad y el esfuerzo de sus miembros, bregando por el cumplimiento estricto de la Constitución Nacional y de la Constitución de la Provincia de Santa Fe.

### II. DE LEGALIDAD Y FEDERALISMO

El CCIRR, como institución legalmente constituida, alentará en sus autoridades, órganos y miembros la observancia de las leyes y normas nacionales, provinciales y municipales, velando para que la actividad empresarial se enmarque en tales principios jurídicos.

### III. DE ÉTICA INSTITUCIONAL Y EMPRESARIA

El cumplimiento de principios éticos en las actividades del CCIRR será promovido entre sus dirigentes, funcionarios y empresas miembros, impulsando asimismo el respeto del derecho ajeno, la honestidad, la buena fe y la competencia leal, evitando acciones de corrupción e ilegítimas para provecho de intereses particulares (personales o empresariales).

### IV. DE UNIDAD INSTITUCIONAL

El CCIRR fomentará el desarrollo de una conciencia gremial y la unificación de criterios entre todos los representantes de las pequeñas, medianas y grandes empresas de los diferentes rubros y sus cámaras adheridas, en pos del desarrollo regional, generando acciones de conducción y planeamiento estratégico, que fortalezcan el consenso, la cooperación interinstitucional y la visión compartida.

### V. DE EFICIENCIA EMPRESARIA Y DEL ESTADO

El CCIRR pondera la labor eficiente y con calidad de servicios como elemento superador. Niveles de eficiencia y calidad crecientes se promoverán en las empresas asociadas y en los servicios prestados por el sector público, en todos sus niveles, por ser parte importante del costo argentino de nuestras empresas, considerando que esta premisa es la base de la competitividad, pilar fundamental de la creación de empleo.

### VI. DE ESTRATEGIA Y COOPERACIÓN PÚBLICO - PRIVADA

El CCIRR propiciará la institucionalización de la relación público - privada de Rafaela y la región, con la conformación de un equipo técnico profesional, apoyado por la participación de todas las entidades representativas de la comunidad, para establecer y mantener políticas de Estado en temas estratégicos de interés general, que consoliden el desarrollo socioeconómico a largo plazo.

### VII. DE SERVICIO

El CCIRR es, fundamentalmente, una institución de servicios para sus miembros, y la región toda. Trabaja

permanentemente para proporcionarles colaboración, orientación, capacitación y gestión ante autoridades públicas, que deviene obligada por sus objetivos y normas estatutarias.

### VIII. DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA

Conscientes de que la riqueza de las naciones es fruto de la cooperación entre empresarios, trabajadores y comunidad, el CCIRR propiciará la solidaridad, armonía e integración de todos los factores de la producción, procurando la sostenibilidad del medioambiente y fomentando estrategias constructivas orientadas a mejorar la calidad de vida de la población en general, como factor de justicia, paz, desarrollo y educación social.

### IX. DE DESARROLLO REGIONAL Y NACIONAL

El CCIRR reconoce la preeminencia de los supremos intereses de Rafaela y la región, de la provincia de Santa Fe y de la República Argentina, por sobre cualquier interés particular o de grupo. Bregará por el desarrollo del comercio, los servicios, la industria y la producción regional - nacional con perfil exportador, mediante la integración latinoamericana como plataforma de inserción internacional, promoviendo también el fortalecimiento del comercio interno.

### X. VISIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

Sin perjuicio de los derechos individuales de toda persona, se ratifica integralmente como lineamiento inexcusable la prescindencia del CCIRR en materia de contenido religioso y/o de política partidaria.

### XI. DE INTEGRIDAD SOCIAL

Se pregonará por una comunidad socialmente unida e integrada, que promueva la igualdad de oportunidades a través del trabajo sin discriminación de ningún tipo, la educación básica y superior, la salud, la seguridad de personas y de bienes, y el cuidado del medioambiente, dentro del régimen de principios, garantías, derechos y deberes que establecen la Constitución Nacional y la Constitución de la Provincia de Santa Fe.

# Composición de nuestra masa societaria

Al finalizar el Ejercicio 2020-2021 la institución registra 610 asociados de la industria, el comercio y los servicios, lo que pone de manifiesto una baja significativa, fundamentalmente por la desafiliación de muchas empresas en el marco de la crisis que provocaron las medidas sanitarias para mitigar el impacto de la pandemia de COVID-19. En este sentido, se registraron 56 bajas y solo 22 altas.

En términos geográficos, sostenemos nuestra presencia regional: el 6% de la masa societaria está compuesta por asociados de la zona (Santa Fe, Sunchales, Córdoba, Bella Italia, Lehmann, Vila, San Vicente, Humberto Primo, Clucellas, Santa Clara de Sagüier, Ramona, Tostado, Esperanza, Moisés Ville, Pilar, Sarmiento, San Jorge, San Carlos Centro, y Ciudad Autónoma de Buenos Aires).

En cuanto a la representación sectorial, los socios provenientes del sector servicios explican el 43% del total, mientras que los

comerciantes el 33% y los industriales el 24%. Las proporciones se equilibran cuando las analizamos en función de la contribución de

cada sector a los ingresos por cuota: industria representa el 34%, comercio el 31% y servicios el 35%.



## Socios protectores

La entidad cuenta con el invaluable apoyo de sus asociados, entre los que se debe destacar a los socios protectores. En la categoría *platino* se encuentran Acerma, Cormorán, DEISA, Faben, Limansky, Menara, Rafaela Alimentos y Sancor Seguros. En la categoría *oro* se hallan Papeltécnica, Vitolen y VMC. Finalmente, la categoría *plata* la componen Bici Peretti y Remonda Castro y Cía.

**ACERMA**



**CORMORAN**

**DEISA**  
DESARROLLO DE EQUIPOS INDUSTRIALES S.A.



**Limansky**

**MENARA**



**SANCOR SEGUROS**



**PAPELTECNICA S.A.I.C.**  
ENVASES ESPECIALES DE CARTÓN CORRUGADO



**VITOLEN**  
Visión sin límites



**Remonda Castro**  
Tu próximo John Deere

## ESTADO DE SITUACIÓN PATRIMONIAL

correspondiente al ejercicio finalizado el 30/06/2021

### ACTIVO

ACTIVO CORRIENTE	13.333.759,38
ACTIVO NO CORRIENTE	18.201.169,84
<b>TOTAL DEL ACTIVO</b>	<b>31.534.929,22</b>

### PASIVO

PASIVO CORRIENTE	2.509.057,02
PASIVO NO CORRIENTE	504.000,00
<b>TOTAL DEL PASIVO</b>	<b>3.013.057,02</b>

### PATRIMONIO NETO

TOTAL PATRIMONIO NETO	28.521.872,20
<b>TOTAL DEL PASIVO Y PATRIMONIO NETO</b>	<b>31.534.929,22</b>

## ESTADO DE RECURSOS Y GASTOS

correspondiente al ejercicio finalizado el 30/06/2021

### RECURSOS

PARA FINES GENERALES	19.458.929,83
ESPECÍFICOS	694.689,48
<b>TOTAL RECURSOS ORDINARIOS</b>	<b>20.153.619,31</b>

### GASTOS

GENERALES DE ADMINISTRACIÓN	-18.927.803,85
ESPECÍFICOS DE SECTORES	-386.239,80
<b>TOTAL GASTOS ORDINARIOS</b>	<b>-19.314.043,65</b>

<b>RESULTADO FINANCIERO Y POR TENENCIA (incluye RECPAM)</b>	<b>-1.090.007,05</b>
<b>DÉFICIT ORDINARIO</b>	<b>-250.431,39</b>
<b>RECURSOS EXTRAORDINARIOS</b>	<b>2.529.295,30</b>
<b>SUPERÁVIT FINAL DEL EJERCICIO</b>	<b>2.278.863,91</b>

# ÍNDICES PATRIMONIALES Y DE RESULTADOS

ÍNDICES PATRIMONIALES	JUNIO 2021	JUNIO 2020
<b>LIQUIDEZ: activo corriente / pasivo corriente</b> (Indica la capacidad de la entidad de cancelar sus obligaciones corrientes)	<b>5,31</b>	<b>3,11</b>
<b>LIQUIDEZ ABSOLUTA: disponibilidades / pasivo corriente</b>	<b>3,55</b>	<b>2,59</b>
<b>ENDEUDAMIENTO TOTAL: pasivo total / patrimonio neto</b> (Indica en qué medida la entidad financia su activo total con capital propio o ajeno. Si el indicador es mayor que 1 significa que la entidad financia su activo con una mayor parte de deudas)	<b>0,11</b>	<b>0,18</b>
<b>SOLVENCIA: activo total / pasivo total</b> (Indica la capacidad de la entidad de cancelar sus obligaciones corrientes y no corrientes)	<b>10,47</b>	<b>6,53</b>
<b>INMOVILIZACIÓN: bienes de uso / activo total</b> (Indica cuál es la proporción del activo total de la entidad que se encuentra inmovilizado por la tenencia de bienes de uso)	<b>0,58</b>	<b>0,60</b>

ÍNDICES DE RESULTADOS	JUNIO 2021	JUNIO 2020
<b>DÉFICIT - SUPERÁVIT OPERATIVO S/ RECURSOS</b> (Representa el déficit o superávit operativo de la entidad sobre los ingresos)	<b>-1,24%</b>	<b>1,67%</b>
<b>SUPERÁVIT FINAL S/ RECURSOS</b> (Representa el superávit final de la entidad sobre los ingresos)	<b>11,31%</b>	<b>3,14%</b>
<b>GASTOS GENERALES / RECURSOS GENERALES</b>	<b>97,27%</b>	<b>101,50%</b>
<b>GASTOS ESPECÍFICOS / RECURSOS ESPECÍFICOS</b>	<b>55,60%</b>	<b>118,88%</b>



# REPORTE

# Perfil del reporte

En el presente reporte se podrá apreciar una recopilación de las acciones que la organización ha llevado adelante para apoyar los principios del Pacto Mundial, tal como lo viene haciendo desde su adhesión a esta iniciativa, en julio de 2009. Más precisamente, se detallarán las actividades concretadas desde julio de 2019 a junio de 2021.

En este marco, cabe resaltar especialmente el trabajo de nuestra Comisión de RSE, que continuó trabajando en diversas acciones de sensibilización hacia los asociados, con

la intención de fortalecer la cultura de la Responsabilidad Social en el seno del ámbito empresarial.

Para un mejor ordenamiento, categorizamos la información en seis áreas de trabajo: COVID-19, ambiente, Plan Estratégico Institucional, IncluirSE, mentorías y RSE interna. De este modo, esperamos reflejar cabalmente el alcance del compromiso institucional con las propuestas específicas que sugiere el PGNU para las asociaciones empresariales.

## OBJETIVOS

- Registrar de forma ordenada y sistémica las actividades específicas que desarrollamos en apoyo del PGNU.
- Evaluar nuestro accionar para ajustar las actividades específicas que desarrollamos en apoyo del PGNU en función de las expectativas de nuestros grupos de interés.
- Informar a nuestros grupos de interés las actividades específicas que desarrollamos en apoyo del PGNU.

En este caso, cobran relevancia nuestra activa participación en los múltiples encuentros que se dieron en el marco del Consejo Económico, Social y Sanitario, junto a representantes del Ejecutivo municipal, el Concejo y la CGT Rafaela, entre otros; como así también las diversas gestiones y acciones ante autoridades provinciales, ya sea de manera directa o indirecta a través de las entidades federativas o en conjunto con las cámaras de los sectores específicamente más golpeados por las restricciones impuestas para mitigar los efectos de la pandemia. Sin lugar a dudas, fueron muchísimas horas de trabajo destinadas a

defender a todos los micro, pequeños y medianos empresarios de estos sectores. En este sentido, no hicimos foco en el hecho de que muchos de ellos no fueran socios, porque entendimos que debíamos asumir la representatividad del sector privado en su conjunto, con el compromiso y la responsabilidad que han caracterizado siempre a nuestra entidad.



Uno de los múltiples encuentros del Consejo Económico, Social y Sanitario



**DIARIO Castellanos**

**DIEGO CASTRO**  
**Para el CCIRR los pedidos del sector comercial "no son caprichos"**

En sus primeros contactos con la prensa tras asumir como nuevo presidente del Centro Comercial e Industrial de Rafaela y la Región, Diego Castro se refirió a las consecuencias económicas de la pandemia. Remarcó que la institución apuesta al diálogo, que no se alertaron manifestaciones e insistió en que el pedido de ampliar los horarios tiene que ver con los hábitos de compra de los rafaelines.

**En las restricciones que se impusieron habría 50 contagios diarios**

Medidas para reducir la circulación y los horarios comerciales adoptados a fines de septiembre y octubre supusieron de modelos matemáticos presentados por expertos del CONICET al Municipio. Las autoridades, de no haberse adoptado esas limitaciones hoy Rafaela sumaría cada día un total de 250 enfermos y tendrían 42 camas de UTI ocupadas.

**Hay 25 camas de UTI ocupadas y son 23 los pacientes con ARV**

**Funcionario de Nación visitó el Hospital y se reunió con Castellano**

**Las expectativas de venta siguen bajas en Rafaela**

**Habría Moratoria municipal por otros 30 días**

**Avanzan obras en el Museo de Ramona**

**SSA refuerza colectores cloacales**

[www.diariocastellanos.com.ar](http://www.diariocastellanos.com.ar)

**LA OPINION de RAFAELA**

**SE PUSO EN MARCHA EN EL HOSPITAL UN EQUIPO DE AFERESIS PLASMÁTICA**

**Gran interés por la charla sobre dengue**

**Atletico debutará visitando a River**

**Campaña navideña del municipio y el CCIRR**

Se está pensando en diferentes formas de utilizar el espacio público a cielo abierto como alternativa para mantener el distanciamiento y ofrecerle a la comunidad un centro con atractivos para que pueda disfrutar realizando sus compras y llegar a la Navidad de la mejor manera, cuidando la salud de las familias y que los comerciantes tengan una oportunidad de venta.

**Campaña navideña del municipio y el CCIRR**

Se está pensando en diferentes formas de utilizar el espacio público a cielo abierto como alternativa para mantener el distanciamiento y ofrecerle a la comunidad un centro con atractivos para que pueda disfrutar realizando sus compras y llegar a la Navidad de la mejor manera, cuidando la salud de las familias y que los comerciantes tengan una oportunidad de venta.

**Lacalle Pou recibió a Fernández en Uruguay**

**Reportaron en nuestra ciudad 49 nuevos casos**

**Nuevo terreno para el tratamiento de efluentes**

**Liga: el fútbol local no tendrá torneo de verano**

[www.diariocastellanos.com.ar](http://www.diariocastellanos.com.ar)

**DIARIO Castellanos**

**El Municipio rafaellino adhiere a las restricciones impuestas por la Provincia**

En la mañana de ayer funcionarios municipales y del Hospital Jaime Ferré, realizaron una conferencia de prensa para exponer la situación epidemiológica en nuestra ciudad ante el avance de la segunda ola de COVID-19. Con respecto a la nueva medida, la jefa de Gabinete, Amalia Galanti, aseguró que como Estado local se adherirá lo impuesto en el CCIR nacional.

**En un comunicado el CCIRR manifestó su preocupación**

**69 contagios en las últimas 24 horas**

**Buscan reducir un 15% la movilidad en la ciudad**

**En un comunicado el CCIRR manifestó su preocupación**

**Racca afirmó que el sistema de salud "está al límite"**

**Cayeron 40 mm en la ciudad y la lluvia continuará**

[www.diariocastellanos.com.ar](http://www.diariocastellanos.com.ar)

**DIARIO Castellanos**

**Fernández anunció un confinamiento estricto en casi todo el país**

Ante el complejo escenario epidemiológico, el Presidente anunció un esquema mucho más duro de restricciones para las zonas del país que se encuentran en alto riesgo a alarma epidemiológica. Las medidas intensivas y temporarias regirán desde este sábado 22 a las 00 horas hasta el domingo 30 de mayo inclusive. Son nueve días y solo involucra tres días hábiles.

**Finalmente se restableció el 24 de mayo como feriado puente**

**La ciudad comenzó a acatar las nuevas indicaciones y horarios**

**Por las nuevas medidas**

**Crece la preocupación de comerciantes ante las restricciones en los horarios**

Tras el nuevo decreto del Gobierno Provincial los comerciantes se vieron obligados a cerrar sus puertas dos horas antes en el caso de los minoristas y una hora antes en el rubro alimentos. Desde Paseo del Centro manifestaron que estas medidas "son desastrosas" y que aporiarán mayor incertidumbre al sector que ya se encuentra seriamente golpeado ante la merma en sus ventas.

[www.diariocastellanos.com.ar](http://www.diariocastellanos.com.ar)

**DIARIO Castellanos**

**RESTRICCIONES**  
**El CCIRR pide más flexibilizaciones para los rubros más afectados**

Además de la petición de la extensión horaria para aquellos comercios no esenciales y llevar el horario de atención hasta las 19, también se planteó el pedido expreso del sector gastronómico, que solicita por lo menos trabajar los fines de semana y recuperar terreno perdido. "Cada semana que transcurre es menor la capacidad para sostener compromisos", sostuvo el gerente general, Iván Acosta.

**Observatorio Industrial muestra una recuperación de la actividad económica**

Gracias a una encuesta cuatrimestral que se realiza sobre una muestra de empresas de la ciudad, Entre Aficionados se destaca el aumento en los niveles de actividad, en el uso de la capacidad y en la comercialización electrónica. Asimismo, los indicadores evidencian un mejor desempeño de la empresa de mayor tamaño que en el segundo trimestre crecimiento neto del empleo industrial y la presión estable a mediano plazo. Buenas perspectivas para las exportaciones.

**Atletico no tuvo una buena tarde cayó en Jujuy con Gimnasia**

**Otros temas del día**

**Se remodelarán las veredas en el macrocentro local**

**Se registraron 61 casos y 3 personas fallecidas por Covid**

[www.diariocastellanos.com.ar](http://www.diariocastellanos.com.ar)

**LA OPINION de RAFAELA**

**EL CCIRR PIDIO CONSOLIDAR EL HORARIO DEL COMERCIO Y AMPLIAR EL DE GASTRONOMIA**

La gremial empresarial consideró que las flexibilizaciones son escasas y la asistencia estatal es insuficiente para compensar las pérdidas del sector comercial y gastronómico. "Muchos negocios se encuentran en una situación límite", advirtió. Pidió que se consolide un horario de atención al público de invierno, que incluya jornada completa los sábados. Y que en el caso de los bares y restaurantes puedan atender a comensales hasta las 22. En tanto, los gimnasios podrán utilizar sus instalaciones cerradas desde hoy, pero con un máximo de 10 personas y ventilación garantizada.

**Avanza la obra de mejora de 2.500 metros de bicisendas**

**EL CCIRR PIDIO CONSOLIDAR EL HORARIO DEL COMERCIO Y AMPLIAR EL DE GASTRONOMIA**

La gremial empresarial consideró que las flexibilizaciones son escasas y la asistencia estatal es insuficiente para compensar las pérdidas del sector comercial y gastronómico. "Muchos negocios se encuentran en una situación límite", advirtió. Pidió que se consolide un horario de atención al público de invierno, que incluya jornada completa los sábados. Y que en el caso de los bares y restaurantes puedan atender a comensales hasta las 22. En tanto, los gimnasios podrán utilizar sus instalaciones cerradas desde hoy, pero con un máximo de 10 personas y ventilación garantizada.

**Reforzarán controles para el fin de semana**

**Los platos Andinos, Surinés y Kitchari en Turismo Pata**

[www.diariocastellanos.com.ar](http://www.diariocastellanos.com.ar)

También gestionamos ayudas y herramientas para las empresas más afectadas, ya que en esta instancia era clave el aporte del Estado para contribuir a su sostenimiento. Así, en los inicios de la crisis sanitaria, solicitamos a las autoridades la implementación de líneas de financiamiento flexibles que alcanzaran a aquellos microempresarios y emprendedores tradicionalmente excluidos del sistema financiero formal, algo que resultó clave en el marco de la pandemia. Además, logramos articular una línea de microcréditos a través de la Agencia de Desarrollo ACDICAR, que permitió llegar a más de 60 beneficiarios.

En paralelo a todo lo anteriormente explicado, concretamos diversas acciones para motivar la correcta implementación de los protocolos de prevención, con la idea de priorizar el cuidado de la salud de la

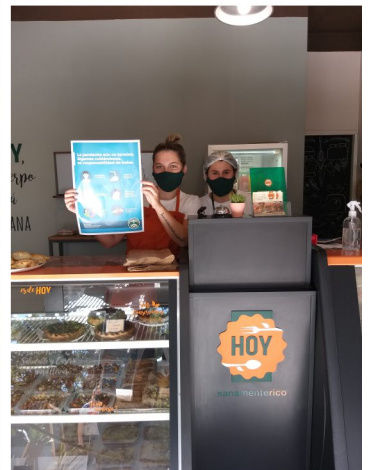
comunidad en general. En este sentido, organizamos encuentros informativos desde la Comisión de Política Laboral, en los cuales diversos asociados expusieron los principales lineamientos de sus protocolos de prevención (en agosto de 2020, por ejemplo, Mahle Argentina, Ilolay, Limansky, La Anónima y Rafaela Alimentos presentaron sus mejores prácticas sobre el tema); y, referentes del sistema sanitario local brindaron asistencia a nuestros socios. Así, se llevaron a cabo varios encuentros con el Dr. Martín Racca, subsecretario de Salud de Rafaela, y la Dra. Sandra Cappello, coordinadora de Epidemiología de la Dirección Regional de Salud, así como también con Andrés Albrecht, de Laboratorio Mega, y los bioquímicos Noberto Williner y Alicia Rinaldi, quienes explicaron los alcances de las pruebas PCR y los tests de detección rápida. De esta manera,

logramos promover mayores esfuerzos de prevención en los ámbitos laborales. En línea con todo esto, también acordamos, con la Asociación de Bioquímicos del Departamento Castellanos (ABDC), un protocolo de trabajo para aquellas empresas que requirieran la realización de test de detección COVID-19 en sus empleados.

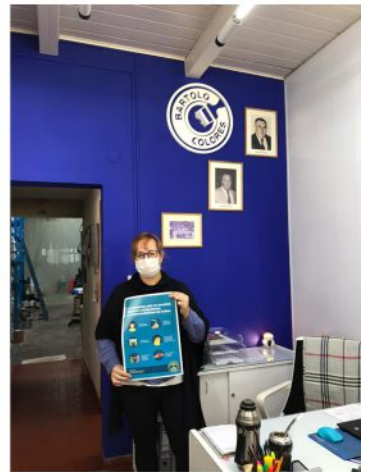


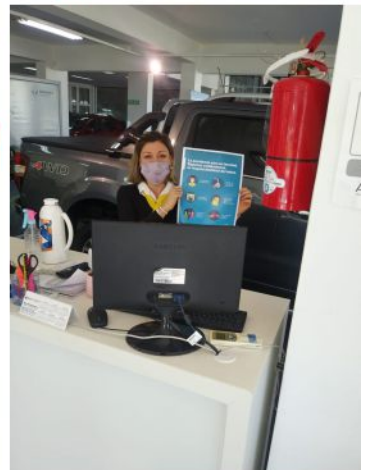
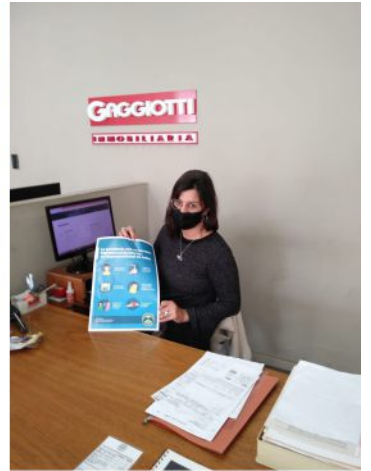
Para complementar este trabajo, el equipo operativo realizó más de 1.000 visitas a empresas de toda la ciudad, para entregarles material gráfico con recomendaciones sobre cuidados sanitarios. Esto nos permitió dialogar con cientos de referentes, para conocer el impacto que por entonces había tenido la pandemia en sus negocios, la forma en que habían podido adaptar sus esquemas de trabajo y las complicaciones y costos extras que había traído aparejado el reemplazo de los trabajadores dispensados, entre otras diversas cuestiones.

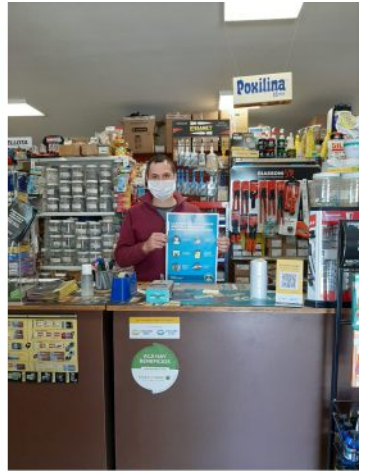
## Visitas a empresas y entrega de material gráfico con recomendaciones sobre cuidados sanitarios













# Donaciones para el fortalecimiento del sistema sanitario

Durante el desarrollo de la pandemia, fuimos un actor clave en la coordinación operativa de millonarias donaciones que hicieron múltiples asociados para fortalecer el sistema sanitario local.

En el Ejercicio 2019-2020 logramos articular \$6.410.000 para la compra de múltiples equipos e insumos (bombas de infusión, monitores multiparamétricos, colchones inflables, respiradores portátiles, tubos de oxígeno, tensiómetros, equipos rodantes de rayos X, estetoscopios, lámpara cialítica, mobiliario para internación, gases medicinales, barbijos quirúrgicos, telas para frazadas, etc.), a través de la Asociación Cooperadora del Hospital Dr. Jaime Ferré de Rafaela.

A su vez, con pequeños aportes que diversos asociados canalizaron a través del fideicomiso IncluiRSE, el CCIRR pudo realizar una donación de \$110.000,00 a la Asociación Cooperadora del Hospital, para que pudieran concretar la compra de 200 máscaras de protección facial. Estas fueron diseñadas por la Universidad Nacional de Rafaela, a través de su centro de investigación aplicada UnRaf TEC, mientras que la producción la realizó la empresa rafaélina UNITEC SA.

Finalmente, vale la pena mencionar que existieron múltiples ejemplos de acciones solidarias que llevaron a cabo socios de la entidad: hubo donaciones de colchones y juegos de sábanas para equipar los centros

de aislamiento, así como también de alimentos, que fueron distribuidos en organizaciones de la sociedad civil.

En el Ejercicio 2020-2021, en el mes de octubre, se concretó una importante donación para colaborar con una investigación clínica-científica relacionada al uso de ibuprofeno inhalado en pacientes COVID-19; cuyo uso brindó resultados alentadores en pacientes que cursan la fase inflamatoria, previniendo el nivel de deterioro en el que se hace necesario recurrir a la asistencia respiratoria mecánica invasiva. Como resultado de esta acción, el Hospital Jaime Ferré pudo disponer de 90 tratamientos (de 25 ampollas o dosis cada uno), 10 capotas y cuatro nebulizadores de uso continuo para su aplicación por uso compasivo ampliado, bajo estricto control médico. Además, se recaudaron fondos para la compra de 4 monitores multiparamétricos por un monto de \$569.200 y se gestionó la instalación de un tanque de oxígeno que duplicó la capacidad del anterior. Paralelamente, un asociado gestionó la donación de 2 respiradores mecánicos marca Leistung, los cuales llegaron en el momento más crítico de la pandemia en Rafaela.

Seguidamente, en noviembre, la Asociación Cooperadora del Hospital Dr. Jaime Ferré de Rafaela concretó la adquisición de un equipo de plasmaféresis (equipo para obtener plasma de pacientes recuperados de COVID-19) con nuevas donaciones coordinadas por la

entidad, por un total de \$1.600.000, los cuales fueron complementados por aportes municipales y provinciales. Cabe destacar que dicha compra se valió de diversos encuentros con el objetivo de profundizar los análisis técnicos correspondientes. Al respecto, destacamos un encuentro virtual que concretamos en octubre, en el cual dialogamos con el Dr. Mario Perichón, director del CUDAI (organismo provincial que articula con el INCUCAI) y el Dr Diego Lanzotti, director del hospital local, entre otros especialistas de hemoterapia de ambas organizaciones. En ese marco, se planteó la importancia de sumar a Rafaela al *Plan estratégico para regular el uso de plasma de pacientes recuperados de COVID-19 con fines terapéuticos*, creado por el Ministerio de Salud de la Nación, a partir de la resolución 783/2020.

En la misma línea, en junio se movilizaron aportes por más de 3,6 millones de pesos para colaborar en el equipamiento de una Unidad de Terapia Intensiva Modular. Con este dinero se adquirieron 3 respiradores y 15 oxímetros.

Estas iniciativas ponen de manifiesto el compromiso público del sector empresarial, que también se vio reflejado en el incansable trabajo para garantizar el estricto cumplimiento de los protocolos de prevención y en el esfuerzo para sostener las fuentes laborales, a pesar de las extraordinarias caídas de actividad.



Puesta en funcionamiento del equipo de plasmaféresis



Donación de respiradores y oxímetros al Hospital Jaime Ferré

# AMBIENTE

Durante el periodo analizado, la Comisión de Ambiente sostuvo la participación en diferentes espacios institucionales, tales como el Consejo Ambiental del Instituto para el Desarrollo Sustentable de Rafaela, el grupo de trabajo de Cuidando el Clima del Pacto Global de Naciones Unidas y el Comité Técnico de Gestión Ambiental de Santa Fe.

En julio del 2019, se llevó a cabo -en el Salón Centenario de la Sociedad Rural de Rafaela-

el OSCE Days 2019, bajo el lema "Economía circular: repensar el progreso". El evento, del que participaron más de 130 personas, contó con la presencia de reconocidos profesionales y emprendedores nacionales e internacionales; y propició la búsqueda de soluciones innovadoras, circulares y sostenibles, para el involucramiento de las personas y las empresas en la sostenibilidad y la regeneración de los recursos naturales.

Más adelante, la Comisión visitó distintas empresas, para conocer qué acciones estaban llevando adelante respecto al cuidado del ambiente y la separación de residuos. Así, Rafaela Alimentos, Limansky, Saputo, Cormoran y VMG recibieron a Mariana Basso y Mariana Pérez, quienes pudieron conocer los procesos de identificación y tratamiento de los residuos generados.



En noviembre del mismo año, participamos de una jornada organizada por UNRAf sobre los desafíos del cambio climático para las comunidades y la producción. El eje del encuentro fue el debate global sobre el cambio climático, uno de los problemas ambientales más urgentes que enfrenta la humanidad y que implica transformaciones profundas con consecuencias en ambientes

particulares, en la vida de las comunidades y en las actividades productivas.

Más adelante ese mes, nos sumamos a la presentación del Manifiesto Electrónico de Residuos No Peligrosos y a una reunión del Comité Técnico de Gestión Ambiental. En esta última actividad, se realizó un balance de las iniciativas llevadas a cabo y se planteó la

continuidad de cara al futuro.

También en noviembre, y como integrantes del Consejo Ambiental, fuimos parte del cierre del concurso de proyectos innovadores "Elevando la Conciencia" del Instituto de Desarrollo Sustentable de Rafaela. El evento se realizó en la Biblioteca Municipal, y la entidad formó parte del jurado, a través de la representación de Mariana Basso.

Ya en 2020, en el mes de mayo, el Consejo Ambiental efectuó una reunión virtual, en la que se conversó sobre las actividades actuales del IDSR, los protocolos de trabajo en gestión de residuos, la situación de los servicios, el empleo verde, la pandemia de COVID-19 y los desafíos ambientales, entre otros.

En septiembre, fuimos partícipes del lanzamiento de la primera edición del programa Rafaela Emprende Verde, que se puso en marcha con el objetivo de incorporar materiales y criterios ambientales en el emprendedurismo, potenciar iniciativas y oficios sustentables y capacitar y acompañar a los emprendedores, especialmente en el marco de la pandemia.



Lanzamiento Rafaela Emprende Verde

Además, en diciembre, participamos del acto de presentación de dos nuevos vehículos que recorrerán los locales ubicados en la zona del Centro Comercial Abierto Paseo del Centro, con la finalidad de potenciar la recolección de materiales recuperables, generando valor

para las cooperativas. Dicha iniciativa, resultado de la articulación con el Estado local, contó con el apoyo de la empresa Natura, que entregó dos bicicletas eléctricas y realizó un aporte para la compra de una camioneta. Cabe destacar que el acto en

cuestión contó con la presencia de la ministra de Ambiente y Cambio Climático de la provincia de Santa Fe, Erika Gonnet; el intendente, Luis Castellano; y la secretaria de Ambiente y Movilidad, María Paz Caruso, entre otros.



Bicicleta eléctrica



Presentación de vehículos para la recolección de materiales recuperables

Finalmente, nos interesa resaltar que, como contraparte local por el ANR recibido en el marco del programa nacional de Desarrollo de Parques Industriales, las asociaciones del Parque Industrial Ing. Víctor S. Monti y el Parque de Actividades Económicas de

Rafaela acordaron junto al Municipio local invertir en un sistema de recolección de residuos industriales. De este modo, se efectuó la compra de un camión de recolección de residuos y la instalación de puntos verdes en el área industrial, con el

objetivo de promover un desarrollo productivo sustentable e inclusivo. En relación con este último aspecto, la iniciativa se articuló con las Cooperativas de Recicladores Urbanos que prestan servicios en el Complejo Ambiental de la ciudad.

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

En el proceso de actualización del Plan Estratégico Institucional del CCIRR -que se llevó a cabo en 2019- se propuso incorporar un propósito superior a la misión institucional, vinculado a la oportunidad única (y estratégica) de alinear nuestro accionar a una agenda global ampliamente superadora: los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030.

En este sentido, el Desafío 2032 (año del

centenario de la entidad) que se planteó como eje del nuevo PEI, gira en torno a transformarnos en una organización más diversa, participativa, resiliente, dinámica y ágil, capaz de crear valor para sus asociados y de posicionar una agenda de desarrollo empresarial sostenible que contribuya al bienestar general de nuestra comunidad.

Consideramos que esta alineación permitirá

darle visibilidad al vínculo-puente que existe entre el desarrollo empresarial y la prosperidad compartida. Al mismo tiempo, esta sinergia positiva entre ambos conceptos impactará en la reputación de la entidad, ya que el sentido de compromiso institucional generará mayor confianza por parte del resto de la sociedad.

## INCLUIRSE

El programa Incluirse forma parte de la línea de RSE del Centro Comercial e Industrial de Rafaela y la Región, y busca contribuir al fortalecimiento de las organizaciones civiles mediante el aporte de recursos humanos, financieros y técnicos, priorizando acciones sobre la educación y la familia.

En el Ejercicio 2019-2020, se destaca el apoyo económico de \$88.000, que se canalizó a la Asociación Cooperadora del Jardín de Infantes N°5 Federico Froebel, para poder concretar el proyecto "Yo juego, él juega, ¿vos jugás?". La iniciativa tuvo como objetivos velar por el interés general del jardín y la defensa integral y permanente de los derechos de los

niños y niñas; y fortalecer el acercamiento de las familias y la comunidad al jardín como institución social.

Además, en el mismo periodo, se hizo entrega de 4 PC all in one a la Fundación Progresar, las cuales fueron donadas por la empresa Suc. de Alfredo Williner.

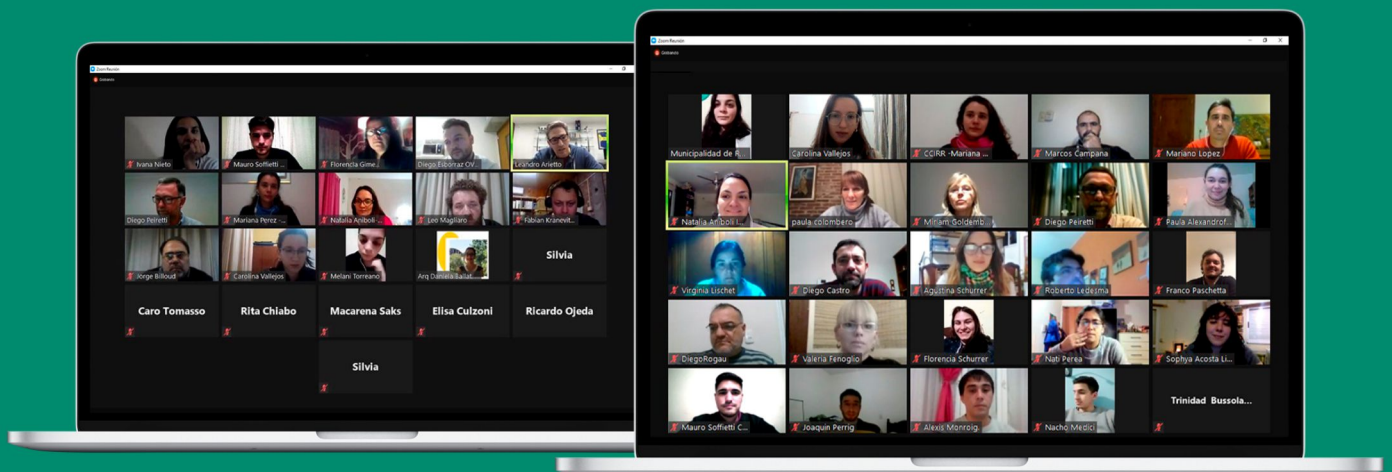
## MENTORÍAS

Rafaela Emprende es una iniciativa local que integramos junto a diversas organizaciones, con el objetivo de estimular el espíritu emprendedor y fomentar la creación de emprendimientos productivos.

En el marco de nuestra intervención en el programa, sobre finales del mes de julio de

2020 realizamos -de manera virtual- la tradicional jornada de mentorías empresariales. Esta actividad consiste en el intercambio de experiencias, opiniones y vivencias entre empresarios de la ciudad y un grupo de participantes del programa. En esta oportunidad, los mentores fueron Leandro Arietto, de Brote, y Diego Esborraz, de OVER.

Además, en junio de 2021 se dio el primer encuentro con mentores de la edición 2021 del programa. En este caso, Paula Colombero, de Esopo, Mariano López, de Cormorán y Miriam Goldemberg fueron los elegidos para compartir su rica trayectoria en el ámbito del comercio, los servicios y la industria.



# RSE INTERNA

Además de las actividades descritas en los apartados precedentes, en el plano interno, intentamos fomentar un ambiente de trabajo cómodo y saludable, en el que nuestros colaboradores puedan desarrollarse personal y profesionalmente.

El perfil gerencial y la estructura de trabajo en equipo permiten implementar un esquema de flexibilidad horaria, para que el personal pueda asistir a actos y reuniones escolares (en el caso de los que tienen hijos) y desarrollar actividades particulares (como deportes, voluntariado, controles médicos, etc). En esta misma línea, a partir de 2021, decidimos otorgar media jornada libre en el

día del cumpleaños de cada colaborador.

Por otro lado, apoyamos al personal para que pueda continuar capacitándose en las diversas áreas de su interés, a través de cursos y seminarios e -incluso- el desarrollo de carreras de grado y posgrado.

En otro orden, podemos señalar que los empleados del CCIRR reciben su correspondiente uniforme, para poder asistir a sus puestos de trabajo.

Paralelamente, trabajamos de forma permanente en el mantenimiento y mejoramiento de los espacios de trabajo, y

estamos planificando una remodelación integral de nuestra sede, que permitirá brindar mayores comodidades y ofrecer tecnología de última generación tanto a nuestro equipo como a los asociados que utilicen las instalaciones.

Finalmente, y respecto al cuidado del ambiente, continuamos realizando la separación de residuos (húmedos y secos) y fomentando el uso racional del agua y el papel. En este último caso, disponemos de urnas especiales para la recolección de los papeles que se descartan, los cuales luego son retirados en el marco del programa Rafaela + Sustentable.

